



Stratège main-d'œuvre

Poste : Contrat, temps plein (3)
Durée : 1 position : Février à septembre 2021
2 position : Février à mars 2021

Le Conseil canadien pour la réussite des jeunes (CCRJ) est une collaboration intersectorielle nationale qui favorise la coordination et renforce l'infrastructure qui appuie l'écosystème de perfectionnement de la main-d'œuvre jeunesse au Canada. Nous cherchons à améliorer la pratique du développement de la main-d'œuvre jeunesse en développant et en investissant dans son bassin de talents. Nous nous associons pour réduire l'impact des traumatismes sur l'employabilité des jeunes et les taux d'expériences traumatisantes vécues par les jeunes dans divers secteurs. Nous menons des collaborations visant à aider les employeurs et les demandeurs d'emploi à s'y retrouver au travers de l'écosystème de développement de la main-d'œuvre jeunesse au Canada.

Résumé de l'opportunité de travail

Le CCRJ est à la recherche d'une personne expérimentée capable d'établir des liens, d'identifier et de créer des partenariats au sein des petites et moyennes entreprises afin de maximiser les possibilités d'emploi offertes aux jeunes. Le/la candidat(e) idéal(e) aura démontré son expérience de travail avec des organismes externes, notamment des entreprises, des collectivités, des organisations non gouvernementales et le secteur public, dans le cadre d'une approche coordonnée pour faire avancer un projet, une initiative ou une vision commune. Ils/elles auront une passion pour le développement des affaires et de l'économie et s'engageront à faire une différence grâce à une approche innovante et collaborative de la main-d'œuvre.

Avec un zèle entrepreneurial, le/la stratège main-d'œuvre (SMO) aidera à trouver des solutions, des programmes et des partenariats nouveaux et réactualisés afin d'aider les jeunes vulnérables et racialisés partout au Canada à acquérir un avantage concurrentiel sur le marché du travail

P.O. Box 40010, Taunton Garden
1-220 Taunton Road E.
Whitby, ON L1R 3J0
info@ccyp-ccpj.org

tout en soutenant les employeurs à constituer une main-d'œuvre qualifiée mais en début de carrière. Le/la SMO travaillera de concert avec d'autres responsables ministériels et analystes faisant partie de l'organisation pour trouver et intégrer des solutions aux défis principaux auxquels fait face la jeunesse du Canada pour l'emploi et le revenu

Responsabilités

- Innover en trouvant de nouveaux services ou approches en matière de possibilités économiques et de mobilité pour les jeunes au Canada — plus particulièrement en aidant les PME à accéder à des solutions de formation abordables, à des subventions salariales, au recrutement et à s'y retrouver dans l'écosystème de perfectionnement de la main-d'œuvre
- Diriger la réalisation d'un changement systémique et durable à grande échelle grâce à de nouvelles innovations, des programmes et initiatives en matière de perfectionnement de la main-d'œuvre au niveau national, provincial, territorial et municipal
- Affiner et adapter les approches en intégrant les retours d'expérience, la recherche et de nouvelles perspectives
- Contribue à des modèles de prévision qui comprennent la dynamique de la stratégie de développement de l'écosystème
- Diriger des projets essentiels afin d'améliorer l'efficacité de la planification et des prévisions des initiatives nationales
- Informer et promouvoir l'amélioration et la normalisation des processus dans les initiatives écosystémiques
- Collecter les chiffres et les données appropriées pour influencer les parties prenantes, suivre et mesurer progression et succès
- Améliorer le rendement pour planifier en identifiant, en mesurant et en gérant les paramètres clés liés aux initiatives de perfectionnement de la main-d'œuvre jeunesse du CCRJ

Compétences

- Faire preuve d'un sens accru de la responsabilité envers les résultats obtenus auprès des intervenants servis
- Capacité d'aider à établir de nouveaux partenariats stratégiques avec les organisations de main-d'œuvre, les employeurs, les organismes de développement économique, les organismes et fournisseurs d'apprentissage, les entreprises technologiques et autres intervenants clés
- Engagement axé sur la mission visant à accroître les possibilités économiques, la mobilité et la sécurité pour la jeunesse vulnérable partout au Canada

- Comprendre continuellement l'évolution rapide des besoins des employeurs en matière de main-d'œuvre ainsi que les besoins de requalification et de perfectionnement des travailleurs en raison de la technologie et favoriser la différenciation stratégique et les partenariats
- La volonté de travailler dans des équipes interfonctionnelles et d'impliquer différentes unités de l'organisation dans le but de stimuler l'innovation afin de réaliser la mission de l'organisation
- Un accent sur l'envie de faire partie intégrante d'une équipe performante
- Capacité de prévision et de planification des initiatives nationales d'emploi jeunesse pour le CCRJ
- Optimisation des coûts et des performances pour le CCRJ en accord avec notre stratégie de croissance de l'écosystème
- Capacité à travailler efficacement avec une équipe virtuelle dans un environnement dynamique et incertain en combinant rigueur analytique et jugement
- Forte volonté d'offrir une expérience client exceptionnelle, marquée par une capacité de persuasion et un enthousiasme pour les changements positifs

Qualifications

- Au moins trois (3) années dans un rôle de chef(fe) de projet, de préférence avec de l'expérience dans le perfectionnement de la main-d'œuvre, la gestion de la clientèle et le développement des affaires.
- Expérience en développement de partenariats stratégiques, idéalement avec des bailleurs de fonds publics et privés, des partenaires gouvernementaux, communautaires et industriels.
- Antécédents démontrés en matière de gestion de projet réussi ainsi que de formation et de conduite d'équipe performante tout en supervisant le travail des membres d'équipe interfonctionnelle
- Connaissance ou expérience de travail avec des employeurs et/ou des organisations de l'industrie sur des solutions et initiatives nouvelles et changeantes de stratégie de gestion des talents
- Une expérience dans la conception et la réalisation de perfectionnement de la main-d'œuvre par secteur sera considéré comme un atout
- Capacité à synthétiser et à documenter les données dans un langage clair et convaincant
- De solides compétences en leadership et en gestion de projet avec une capacité démontrée à motiver les équipes et à inspirer les membres à innover
- Solides compétences de résolution de problèmes et de négociation
- Capacité à animer les réunions des clients et des équipes
- Excellentes compétences en relations interpersonnelles ainsi qu'en renforcement des liens avec une capacité démontrée à gérer des interactions complexes

- Capacité à réaliser des projets de recherche et à élaborer des propositions à l'intention des bailleurs de fonds et d'autres partenaires
- Connaissance des méthodologies de conception centrées sur la personne
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite (capacité de présenter une analyse technique détaillée, des hypothèses et des recommandations succinctement
- Être à l'aise avec l'incertitude et la complexité

Date limite : 29 janvier 2021 à 12 h 00

Veillez envoyer une lettre de motivation et un curriculum vitae à info@ccyp-ccpj.org

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt, mais seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s pour les entrevues seront contacté(e)s.