



Le français suit la version anglaise.

Workforce Strategist, ImpactCOVID

Position: Contract, Full-time (1 position)

Duration: November 2020 – August 31, 2021

The Canadian Council for Youth Prosperity (CCYP) is a national, cross-sector collaboration that drives coordination and boosts the infrastructure that supports the youth workforce development ecosystem in Canada. We seek to enhance the practice of youth workforce development by developing and investing in its talent pool. We partner to reduce the impact of trauma on the employability of young people and the rates by which youth experience traumatic experiences in various sectors. We drive collaborations aimed at easing employer and job seeker navigation through the ecosystem.

Opportunity Summary

CCYP is seeking an experienced relationship builder to identify and drive partnerships within small-to-medium sized businesses in order to maximize opportunities for youth. The ideal candidate will have a demonstrated track-record of working with external organizations including businesses, communities, non-governmental organizations, and the public sector in a coordinated approach to advance a project, initiative or shared vision. They will have a passion for business/economic development and a commitment to making a difference through collaborative workforce innovation.

With entrepreneurial zeal, the **Workforce Strategist (WS)** will help discover new and enhanced workforce solutions, programs, and partnerships to help vulnerable and racialized youth across Canada gain competitive edge in the marketplace and help employers build a skilled early career workforce. The WS will work in concert with other Departmental Leads and Analysts across the organization to identify and integrate solutions to the biggest challenges facing youth in Canada as it relates to employment and income generation

P.O. Box 40010, Taunton Garden
1-220 Taunton Road E.
Whitby, ON L1R 3J0
info@ccyp-ccpj.org

Responsibilities

- Innovates by finding new services, or approaches to economic opportunity and mobility for youth in Canada – specifically focused on supporting SMEs with accessing affordable training solutions, wage subsidies, recruitment, and overall navigation of the workforce development ecosystem
- Leads the achievement of large-scale systemic and sustainable change through new innovations, programs, and initiatives in workforce development at the national, provincial and territorial and municipal levels
- Refines and adapts approaches in response to feedback, research, and insights
- Contributes to forecasting models that captures the dynamics of the ecosystem development strategy
- Lead critical projects to improve planning and forecasting efficiency for national initiatives
- Informs and Promotes process improvement and standardization of processes across ecosystem initiatives
- Capture the right metrics to influence stakeholders, track progression and measure success
- Improve performance to plan by identifying, measuring, and managing key metrics related to CCYP youth workforce development initiatives

Skills

- Exhibit a heightened sense of accountability to the stakeholders served and for the outcomes created
- Ability to assist in the development of new strategic partnerships with workforce organizations, employers, economic development agencies, learning organizations and providers, technology companies, and other key stakeholders
- Mission-driven commitment to increasing economic opportunity, mobility, and security for vulnerable youth across Canada
- Continually understanding the rapidly changing workforce needs of employers and and reskilling and upskilling needs of workers due to technology and drive strategic differentiation and partnerships
- The drive to work in in cross functional teams and to engage different units across the organization to drive innovation to achieve the organization's mission
- Focus on being an integral part of a high performing team
- Forecast and plan capacity for national youth employment initiatives for CCYP
- Cost and performance optimization for CCYP with our ecosystem growth strategy

- Ability to work efficiently with a virtual team in a dynamic and ambiguous environment by combining analytical rigor and judgment
- Strong commitment to exceptional customer experience, enthusiasm to drive positive change and persuasive ability

Qualifications

- Minimum of three (3) years in a project leadership role, preferably with experience in workforce development, client management and business development.
- Experience in strategic partnership development, ideally with public and private funders, government, community and industry partners.
- Demonstrated track-record of skillful project management as well as experience building and leading a high-performing team while overseeing the work of cross-functional team members
- Knowledge of or experience working with employers and/or industry organizations on new and game changing talent strategy solutions and initiatives
- Experience designing and conducting sector-based workforce development considered an asset
- Ability to synthesize and document insights in clear and compelling language
- Strong leadership and project management skills with demonstrated ability to motivate teams and inspire members to innovate
- Sound problem solving and negotiation skills
- Ability to facilitate client and team meetings
- Excellent interpersonal and relationship-building skills with demonstrated ability to manage complex relationships
- Ability to scope research projects and develop proposals for funders and other partners
- Knowledge of human-centered design methodologies
- Excellent communication skills both verbal and written (ability to present detailed technical analysis, assumptions, and recommendations succinctly)
- Comfort with ambiguity and complexity

Deadline: October 26, 2020

Please send cover letter and resume to **info@ccyp-ccpj.org**

We thank all applicants for their interest, however only those candidates selected for interviews will be contacted.

Stratège main-d'œuvre, ImpactCOVID

Poste : Contrat, temps plein (1)

Durée : Novembre 2020 au 31 août 2021

Le Conseil canadien pour la réussite des jeunes (CCRJ) est une collaboration intersectorielle nationale qui favorise la coordination et renforce l'infrastructure qui appuie l'écosystème de perfectionnement de la main-d'œuvre jeunesse au Canada. Nous cherchons à améliorer la pratique du développement de la main-d'œuvre jeunesse en développant et en investissant dans son bassin de talents. Nous nous associons pour réduire l'impact des traumatismes sur l'employabilité des jeunes et les taux d'expériences traumatisantes vécues par les jeunes dans divers secteurs. Nous menons des collaborations visant à aider les employeurs et les demandeurs d'emploi à s'y retrouver au travers de l'écosystème de développement de la main-d'œuvre jeunesse au Canada.

Résumé de l'opportunité de travail

Le CCRJ est à la recherche d'une personne expérimentée capable d'établir des liens, d'identifier et de créer des partenariats au sein des petites et moyennes entreprises afin de maximiser les possibilités d'emploi offertes aux jeunes. Le/la candidat(e) idéal(e) aura démontré son expérience de travail avec des organismes externes, notamment des entreprises, des collectivités, des organisations non gouvernementales et le secteur public, dans le cadre d'une approche coordonnée pour faire avancer un projet, une initiative ou une vision commune. Ils/elles auront une passion pour le développement des affaires et de l'économie et s'engageront à faire une différence grâce à une approche innovante et collaborative de la main-d'œuvre.

Avec un zèle entrepreneurial, le/la stratège main-d'œuvre (SMO) aidera à trouver des solutions, des programmes et des partenariats nouveaux et réactualisés afin d'aider les jeunes vulnérables et racialisés partout au Canada à acquérir un avantage concurrentiel sur le marché du travail tout en soutenant les employeurs à constituer une main-d'œuvre qualifiée mais en début de carrière. Le/la SMO travaillera de concert avec d'autres responsables ministériels et analystes faisant partie de l'organisation pour trouver et intégrer des solutions aux défis principaux auxquels fait face la jeunesse du Canada pour l'emploi et le revenu

Responsabilités

- Innover en trouvant de nouveaux services ou approches en matière de possibilités économiques et de mobilité pour les jeunes au Canada — plus particulièrement en aidant les PME à accéder à des solutions de formation abordables, à des subventions

salariales, au recrutement et à s'y retrouver dans l'écosystème de perfectionnement de la main-d'œuvre

- Diriger la réalisation d'un changement systémique et durable à grande échelle grâce à de nouvelles innovations, des programmes et initiatives en matière de perfectionnement de la main-d'œuvre au niveau national, provincial, territorial et municipal
- Affiner et adapter les approches en intégrant les retours d'expérience, la recherche et de nouvelles perspectives
- Contribue à des modèles de prévision qui comprennent la dynamique de la stratégie de développement de l'écosystème
- Diriger des projets essentiels afin d'améliorer l'efficacité de la planification et des prévisions des initiatives nationales
- Informer et promouvoir l'amélioration et la normalisation des processus dans les initiatives écosystémiques
- Collecter les chiffres et les données appropriées pour influencer les parties prenantes, suivre et mesurer progression et succès
- Améliorer le rendement pour planifier en identifiant, en mesurant et en gérant les paramètres clés liés aux initiatives de perfectionnement de la main-d'œuvre jeunesse du CCRJ

Compétences

- Faire preuve d'un sens accru de la responsabilité envers les résultats obtenus auprès des intervenants servis
- Capacité d'aider à établir de nouveaux partenariats stratégiques avec les organisations de main-d'œuvre, les employeurs, les organismes de développement économique, les organismes et fournisseurs d'apprentissage, les entreprises technologiques et autres intervenants clés
- Engagement axé sur la mission visant à accroître les possibilités économiques, la mobilité et la sécurité pour la jeunesse vulnérable partout au Canada
- Comprendre continuellement l'évolution rapide des besoins des employeurs en matière de main-d'œuvre ainsi que les besoins de requalification et de perfectionnement des travailleurs en raison de la technologie et favoriser la différenciation stratégique et les partenariats
- La volonté de travailler dans des équipes interfonctionnelles et d'impliquer différentes unités de l'organisation dans le but de stimuler l'innovation afin de réaliser la mission de l'organisation
- Un accent sur l'envie de faire partie intégrante d'une équipe performante
- Capacité de prévision et de planification des initiatives nationales d'emploi jeunesse pour le CCRJ

- Optimisation des coûts et des performances pour le CCRJ en accord avec notre stratégie de croissance de l'écosystème
- Capacité à travailler efficacement avec une équipe virtuelle dans un environnement dynamique et incertain en combinant rigueur analytique et jugement
- Forte volonté d'offrir une expérience client exceptionnelle, marquée par une capacité de persuasion et un enthousiasme pour les changements positifs

Qualifications

- Au moins trois (3) années dans un rôle de chef(fe) de projet, de préférence avec de l'expérience dans le perfectionnement de la main-d'œuvre, la gestion de la clientèle et le développement des affaires.
- Expérience en développement de partenariats stratégiques, idéalement avec des bailleurs de fonds publics et privés, des partenaires gouvernementaux, communautaires et industriels.
- Antécédents démontrés en matière de gestion de projet réussi ainsi que de formation et de conduite d'équipe performante tout en supervisant le travail des membres d'équipe interfonctionnelle
- Connaissance ou expérience de travail avec des employeurs et/ou des organisations de l'industrie sur des solutions et initiatives nouvelles et changeantes de stratégie de gestion des talents
- Une expérience dans la conception et la réalisation de perfectionnement de la main-d'œuvre par secteur sera considéré comme un atout
- Capacité à synthétiser et à documenter les données dans un langage clair et convaincant
- De solides compétences en leadership et en gestion de projet avec une capacité démontrée à motiver les équipes et à inspirer les membres à innover
- Solides compétences de résolution de problèmes et de négociation
- Capacité à animer les réunions des clients et des équipes
- Excellentes compétences en relations interpersonnelles ainsi qu'en renforcement des liens avec une capacité démontrée à gérer des interactions complexes
- Capacité à réaliser des projets de recherche et à élaborer des propositions à l'intention des bailleurs de fonds et d'autres partenaires
- Connaissance des méthodologies de conception centrées sur la personne
- Excellentes compétences en communication verbale et écrite (capacité de présenter une analyse technique détaillée, des hypothèses et des recommandations succinctement
- Être à l'aise avec l'incertitude et la complexité

Travail temporaire et à distance en raison des restrictions liées à la pandémie de COVID-19.

Date limite : 26 octobre 2020

Veuillez envoyer une lettre de motivation et un curriculum vitae à info@ccyp-ccpj.org

Nous remercions tous les candidat(e)s de leur intérêt, mais seuls les candidat(e)s sélectionné(e)s pour les entrevues seront contacté(e)s.